

GESTION DES AGES - EMPLOYER PLUS DE TRAVAILLEURS ÂGÉS EN ALLEMAGNE

Le PDD Offensive für Ältere tente de réduire les obstacles auxquels sont confrontés les demandeurs d'emploi âgés. Le PDD développe une approche intégrée impliquant les employeurs et aborde une série de problèmes qui contribuent aux difficultés des travailleurs âgés sur le marché du travail. Les activités sont centrées sur l'emploi dans les services et notamment dans les secteurs de la santé, de l'aide sociale, des loisirs et du tourisme. Le PDD propose de nouvelles suggestions pour la réinsertion des travailleurs âgés dans le marché du travail et instaure un dialogue autour de la question de l'âge et du chômage.

Les recherches ont montré que pour les travailleurs âgés le risque de se retrouver au chômage est relativement faible mais, une fois au chômage, leur risque d'y rester est disproportionnellement élevé. Alors que pour les personnes de plus de 45 ans il peut s'avérer difficile de trouver un emploi, pour les plus de 55 ans, cela est presque impossible. Le chômage de longue durée participe à l'érosion des qualifications et peut générer des problèmes psychologiques ou de santé pour les individus affectés.

Les travailleurs âgés sont souvent défavorisés sur le marché du travail car ils sont perçus comme ayant une employabilité moindre au prétexte qu'ils seraient moins flexibles, moins efficaces ou moins productifs, moins capables d'apprendre et en moins bonne santé. Ces perceptions peuvent stigmatiser les travailleurs âgés, les employeurs pouvant utiliser l'âge comme variable de remplacement pour ces facteurs lors de l'examen des candidatures potentielles.

Le PDD aborde tous ces aspects. Pour améliorer l'embauche de travailleurs âgés, il est nécessaire d'adopter une approche intégrée qui dépasse la remise à jour des qualifications ou la reconversion des travailleurs âgés et qui implique plus étroitement les employeurs. Les autres facteurs augmentant le risque de chômage de longue durée parmi les travailleurs âgés sont le sexe et le niveau de qualification/compétences. Il faut donc aborder cet aspect avec un certain degré de différenciation étant donné que les femmes et les moins qualifiés sont les plus affectés.

Les activités du PDD ciblant les travailleurs âgés comprennent l'élaboration d'un concept de qualification incorporant des qualifications sur mesure, la prestation de programmes de motivation, la mise en oeuvre de centres d'évaluation accessibles à tous, un service de placement comportant une formation au poste de travail et un soutien continu efficace pendant tout le processus de placement.

Les employeurs ont également la possibilité d'accéder à une variété de soutiens dont des services de conseil, d'accompagnement, d'orientation et d'information, des matériels de soutien, des adaptations techniques dans l'entreprise, des ateliers d'expérience professionnelle et autres manifestations.

Informations sur le PDD

Etat membre: Allemagne

Référence du PDD: DE-EA-43385

Lien vers le [site Web du PDD](#)

Lien vers le [descriptif de la base de données EQUAL](#)

Si vous souhaitez nous envoyer vos commentaires ou questions, vous pouvez nous contacter à l'adresse e-mail suivante: empl-equal-etg3@ec.europa.eu